



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร โทร. ๐ ๓๖๔๖ ๑๐๗๙ ต่อ ๑๐๒

ที่ พง ๐๐๓๒.๙๐๖/ ๖๙๒ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

ต้นเรื่อง

ตามที่ โรงพยาบาลบางไทร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ โรงพยาบาลบางไทร จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รอบ ๖ เดือน ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางไทร และขอนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก และสามารถตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงาน อันจะเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมและเสริมสร้างความโปร่งใสของโรงพยาบาลบางไทร

ข้อพิจารณา

เห็นควรนำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร รอบ ๑๒ เดือน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในรายงานผลการกำกับติดตามการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ที่แนบ เสนอมาพร้อมนี้

W. S.

(นางพัชรกัญญ์ คีร์รัตนบุรี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

J. A.

(นางอุมาภรณ์ กำลังดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

และ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลบางไทร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๑๒ เดือน(เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๕)

คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน(เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๔) ของโรงพยาบาลบางไทร ได้รวบรวมไว้เพื่อแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนฯ ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนงานโครงการ และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลบางไทร

สารบัญ

	หน้า
- คำนำ	ก
- สารบัญ	ข
- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร	๑
- จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทรเกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒
- ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในโรงพยาบาลบางไทร	๕
- จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕
- ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของชมรมคุณ นะ ทำ จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร	๗

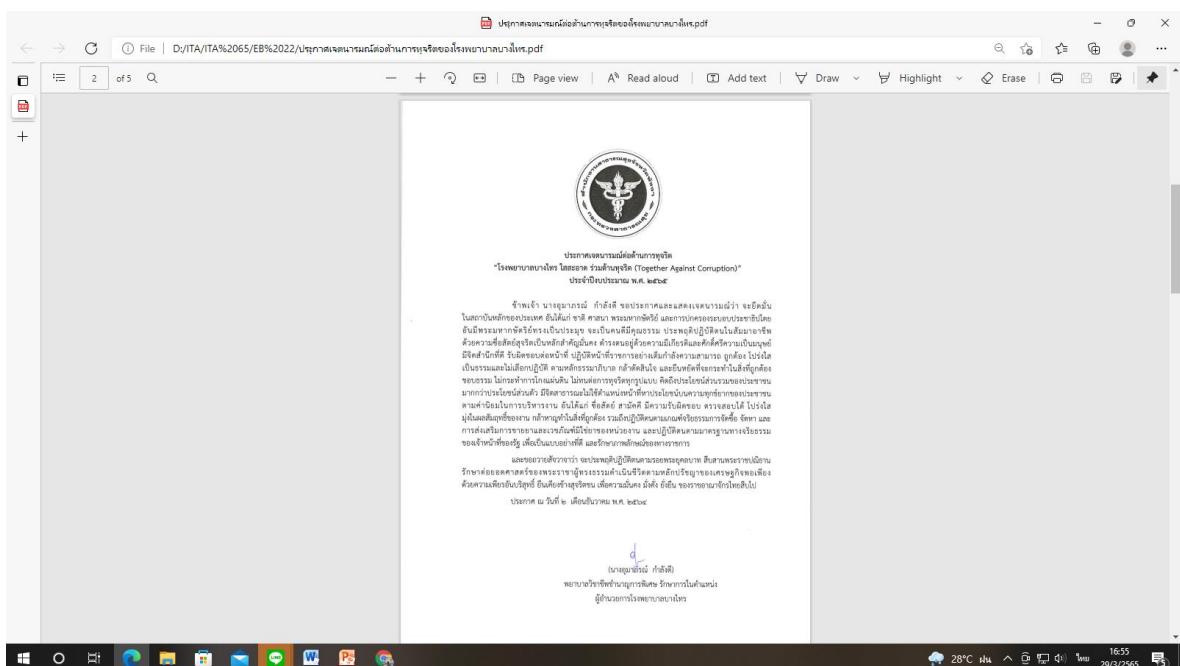
**รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน**

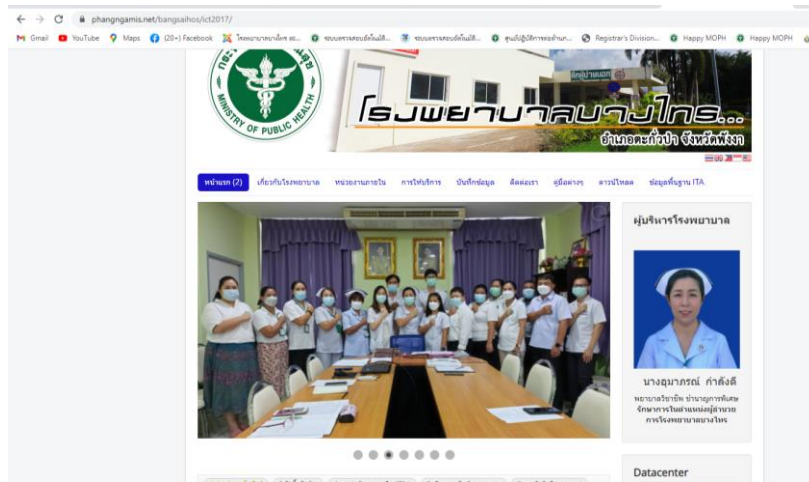
โรงพยาบาลบางไทร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โรงพยาบาลบางไทรได้จัดทำแผนโดยแบ่งออกเป็น (๑) แผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และ (๒) แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตเรียบร้อยแล้ว

โรงพยาบาลบางไทร จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รอบ ๑๒ เดือน ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลบางไทร พร้อมทั้งระบุปัจจัยข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร

โรงพยาบาลบางไทรได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” ใน ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร ได้ตระหนักถึงปัญหาด้านการทุจริต หรือการคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อคนในสังคม และได้นำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางไทร เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาด้านการทุจริต





๒. จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทรเกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การดำเนินงาน

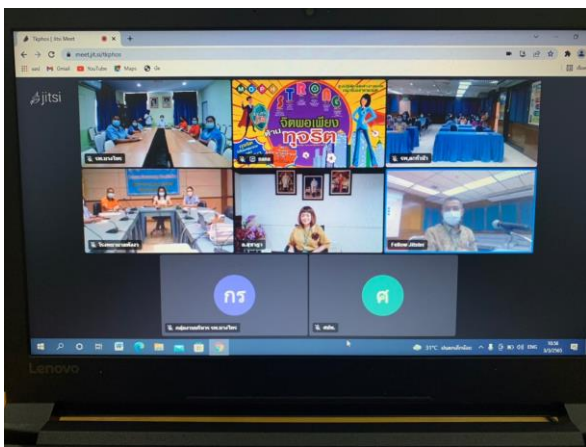
๑.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทรได้เข้าประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(โปรแกรม Cisco Webex Meeting) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงานเป้าหมายในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้เรียนเชิญ ผู้ทรงคุณวุฒิจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้

๒.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทรได้เข้ารับการอบรมการให้ความรู้ในการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๒๘ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(โปรแกรม Cisco Webex Meeting) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาความรู้ให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทรในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และได้ตระหนักถึงปัญหาของการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน โดยได้เรียนเชิญ ผู้ทรงคุณวุฒิจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้

๓.กลุ่มงานบริหารได้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ผ่านระบบ Jitsi Meeting) และเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(ผ่านระบบ Jitsi Meeting) โดยได้เรียนเชิญ ผู้ทรงคุณวุฒิจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน มีการวิเคราะห์กรณีศึกษาการทุจริตและประพฤติมิชอบในแวดวงราชการ ทำให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลบางไทรได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังปลูกฝังให้เกิดความแบบโปร่งใส ไร้การทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม



๓. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลบาง ไทร

การดำเนินงาน

โรงพยาบาลบางไทรได้จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในโรงพยาบาลบางไทร เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อเสนอแนวทางในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงาน

จากการจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนสะท้อนให้เห็นว่าการมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป

โรงพยาบาลบางไทร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กร รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบางไทร และนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงปัญหาและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ **หลักสูตรวินัยข้าราชการ**

การดำเนินงาน

๑.โรงพยาบาลบางไทร ได้เข้าโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร หลักสูตรวินัยข้าราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- วันที่ ๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลตะกั่วป่า
- วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
- วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร ขอสรุปผลการจัดโครงการฯ ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางไทร เข้าร่วมโครงการฯ ในช่วงที่ ๓ จำนวน ๓๗ คน และเข้ารับฟังหัวข้อวินัยข้าราชการ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๑๑ คน รวมทั้งสิ้น ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ จากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทรทั้งหมด ๖๐ คน ซึ่งเกินจากเป้าหมายที่วางไว้(๕๐%ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด) อยู่ ๓๐ %

๒) เจ้าหน้าที่ให้ความสนใจและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ ดังต่อไปนี้

๒.๑ บทวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

- การเสริมสร้างพัฒนาวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัยของผู้บังคับบัญชา
- หน้าที่ของผู้บังคับบัญชาทางด้านวินัย
- วินัย และการรักษาวินัย ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
- การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย และป้องกันการกระทำผิด

วินัย

- ระเบียบการใช้รถราชการ

๒.๒ กฎหมาย ระเบียบ มติ ครม.

- เกี่ยวกับการลงชื่อทำงาน เวลาทำงาน วันหยุด และการมาทำงานสาย
- ม.๒๖ การสั่งราชการ โดยปกติให้กระทำเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๘๒(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

๒.๓ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒,

- คุณธรรม คือ...สภาพคุณงามความดี ได้แก่ “ความดีที่อยู่ภายใน”
- จริยธรรม คือ..ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ
- ศีลธรรม, กฎศีลธรรม ความประพฤติดี
 - ความดีงาม หลักแห่งการประพฤติที่ดีงาม
 - หลักศีลธรรม หลักศาสนาของทุกศาสนา
 - มาตรฐานของความดีงาม ดูจากตนเองและคนอื่นในสังคม

๒.๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.

๒๕๕๖

๒.๕ พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับความรู้เรื่องความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัยมีการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางทำให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัย และการรักษาวินัยมากขึ้น นำความรู้ที่ได้รับมาตนในการปฏิบัติงานราชการได้ถูกต้อง เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพอีกทั้งยังปลูกฝังให้เกิดความแบบโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรมและส่งเสริมให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขได้





๔.ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของชมรมคุณ น ทำ จริยธรรม โรงพยาบาล บางไทร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไตรมาส ๑ - ๔ จำนวน ๕ กิจกรรม ตามรายงานกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ที่แนบมาด้วยทำยนี้

ผู้รายงาน

Wu Sun.

(นางพัชรกัญญภัค ชีร์รัตนบุรี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ

Jan A.

(นางอุมาภรณ์ กำลั้งดี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

โรงพยาบาลบางไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วัน/เดือน/ปี : ๕ กันยายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล ๑.รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พัชรกัญญ์ ธีร์รัตนบุรี

(นางพัชรกัญญ์ ธีร์รัตนบุรี)

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

อุมาภรณ์ กำลังดี

(นางอุมาภรณ์ กำลังดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ปลั่งกร สนธิ

(นายปลั่งกร สนธิ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕